

RESUMEN COMUNICACION

TÍTULO

PRESENCIA DE LA ENFERMERA DE RRRMM EN CATALUÑA: ESTUDIO MULTICÉNTRICO SOBRE UN ROL ESTRATÉGICO EN LA GESTIÓN HOSPITALARIA

INTRODUCCIÓN

La gestión eficiente y segura de los recursos materiales constituye un eje estratégico en la sostenibilidad de los sistemas sanitarios contemporáneos. La creciente complejidad tecnológica, presión sobre los costes y la necesidad de garantizar la seguridad del paciente exigen profesionales especializados. La enfermera coordinadora de recursos materiales (EDRRMM) emerge como figura clave en la logística hospitalaria, con funciones que abarcan desde la selección de equipamiento hasta la gestión de crisis sanitarias (1,2). No obstante, su desarrollo ha sido desigual, escaso reconocimiento institucional a pesar de existir un marco competencial validado por el Consejo General de Enfermería (3). La pandemia de COVID-19 reforzó la urgencia de contar con perfiles expertos en gestión de suministros, evidenciando vulnerabilidades en la cadena de aprovisionamiento (4,5). En Cataluña, la ausencia de datos sistemáticos sobre esta figura justificó la realización del presente estudio.

OBJETIVOS

Analizar la situación actual de la EDRMM en los hospitales públicos y concertados de Cataluña y proponer estrategias para su desarrollo y mejora.

Objetivos específicos:

- Determinar la proporción de hospitales con EDRMM.
- Caracterizar el perfil sociodemográfico y profesional.
- Examinar la formación en gestión y logística.
- Identificar la dependencia jerárquica y estructura organizativa.
- Explorar las principales funciones desempeñadas.
- Proponer líneas estratégicas para su consolidación.

MATERIAL Y MÉTODO

Estudio descriptivo transversal, multicéntrico, realizado entre octubre de 2021 y septiembre de 2022 en 64 hospitales de Cataluña.

Criterios inclusión: hospitales de la red pública y concertada.

Exclusión: centros privados no concertados, sociosanitarios y residencias.

Cuestionario ad hoc de 47 ítems, validado por el Colegio Oficial de Enfermería de Barcelona. El protocolo fue aprobado por el Comité de Ética de la Investigación del Hospital Universitario Mútua de Terrassa.

El cuestionario se envió electrónicamente a las Direcciones de Enfermería para su contestación, con la finalidad de recoger su conocimiento sobre las funciones de esta figura.

Tras tres semanas sin respuesta se remitió recordatorio.

Análisis realizado con SPSS v.25 mediante frecuencias, porcentajes y medidas de tendencia central.

RESULTADOS/CONTENIDOS

30 cuestionarios válidos (47% de respuesta). 93,3% de hospitales cuentan con EDRRMM, con predominio en centros de más de 200 camas: 40% entre 200-499, 43,3% entre 500-999 y 3,3% con más de 1000 camas.

Perfil mayoritario, mujer (86,7%), entre 50-60 años, con más de 20 años de experiencia, menos de 5 en el cargo actual (56,7%). El 70% depende de la Dirección de Enfermería y el 66,7% tiene apoyo administrativo.

43,3% carece de formación específica en gestión de RRMM y un 63,3% en logística sanitaria. 60% no dispone de nombramiento formal.

Funciones principales, gestión de alertas (100%), participación en licitaciones (83,3%) y selección de equipamiento (76,7%).

CONCLUSIONES

La figura de la EDRRMM está consolidada en Cataluña, sobre todo en hospitales de mayor complejidad. Sin embargo, persisten debilidades: falta de reconocimiento formal, carencia de formación específica y heterogeneidad organizativa. Es necesario avanzar hacia un modelo homogéneo que contemple itinerarios formativos acreditados, visibilidad institucional y adecuación retributiva, alineado con el marco competencial nacional. La profesionalización de este rol permitirá afrontar con mayor seguridad, eficiencia y sostenibilidad futuras crisis sanitarias y mejorar la calidad asistencial (3,4,6,7).

BIBLIOGRAFÍA

1. E López de la Iglesia J, et al. La enfermera gestora de recursos materiales: un rol emergente en la eficiencia hospitalaria. Rev Esp Gest Sanit. 2022;27(3):134-40.

2. Esteban-Sepúlveda S, et al. Gestión de recursos materiales en instituciones sanitarias: una revisión sistemática. *Enferm Clin.* 2020;30(5):292-300.
3. Instituto Español de Investigación Enfermera, Consejo General de Enfermería. Marco de competencias en gestión de productos sanitarios. Madrid; 2020. ISBN: 978-84-09-20695-7.
4. Sánchez-Gómez MB, et al. Nursing management and leadership during the COVID-19 pandemic: a scoping review. *J Nurs Manag.* 2021;29(7):1822-34.
5. Tosaus Catalán P, et al. Los recursos sanitarios durante el estado de alarma por la COVID-19: la visión del personal enfermero. *Rev Sanit Investig.* 2021;3(12):45-53.
6. García-Moyano MT, et al. Elements and strategies that enable nursing professionalism in Catalan hospitals [tesis doctoral]. Universitat de Barcelona; 2023.
7. World Health Organization. Global strategic directions for nursing and midwifery 2021–2025. Geneva: WHO; 2021.